

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОСНОВНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №15»**

**301760, Тульская область, г.Донской, мкр.Северо-Задонск, ул.Тургенева, д.1  
тел./факс: 8(48746)7-25-47, e-mail: don.school15@tularegion.org**

**ПРИКАЗ**

От 06.10.2022 г

№ 49-г

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

**МБОУ «ООШ № 15» на 2022-24 годы**

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», протокола педагогического совета МБОУ «ООШ № 15» от 16.09.2022 г, в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБОУ «ООШ № 15»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 06.10.2022 года программу противодействия коррупции МБОУ «ООШ № 15» на 2022 –2024 годы (приложение 1).

2. Ответственному за предупреждение коррупции в МБОУ «ООШ № 15» Воробьёвой Анастасии Александровне:

- обеспечить и контролировать реализацию программы противодействия коррупции МБОУ «ООШ № 15»;
- проводить мониторинг эффективности реализации мер из программы противодействия коррупции МБОУ «ООШ № 15»
- опубликовать программу противодействия коррупции МБОУ «ООШ № 15» на сайте МБОУ «ООШ № 15».

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор \_\_\_\_\_ Т.П. Изотова

С приказом ознакомлены:

**ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В  
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ОСНОВНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15»»  
на 2022 — 2024 годы**

# І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа № 15» на 2022 — 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Закон Тульской области об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области от 12 ноября 2008 года N 1108-ЗТО
- Законом Тульской области от 18.07.2022 № 63-ЗТО "О внесении изменений в Закон Тульской области "Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области"
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- Уставом МБОУ «ООШ № 15»

**Цели Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «ООШ № 15», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ «ООШ № 15».

## **Задачи Программы**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ «ООШ № 15»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ «ООШ № 15», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

## **Принципы противодействия коррупции:**

<b>Принцип</b>	<b>Содержание</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Принцип соответствия политики МБОУ «ООШ № 15» действующему законодательству и общепринятым нормам</li></ul>	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе

Принцип личного примера руководства	<ul style="list-style-type: none"> <li>ключевая роль руководства МБОУ «ООШ № 15» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции</li> </ul>
Принцип вовлеченности работников	<ul style="list-style-type: none"> <li>информированность работников МБОУ «ООШ № 15» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур</li> </ul>
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «ООШ № 15», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «ООШ № 15» коррупционных рисков</li> </ul>
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	<ul style="list-style-type: none"> <li>применение в МБОУ «ООШ № 15» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат</li> </ul>
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	<ul style="list-style-type: none"> <li>неотвратимость наказания для работников МБОУ «ООШ № 15» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «ООШ № 15» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики</li> </ul>
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «ООШ № 15» на 2022 — 2024 годы</li> </ul>
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — июнь–декабрь 2022 года; II этап — 2023 год; III этап — 2024 год
<b>Исполнитель и программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Работники МБОУ «ООШ № 15»:</li> <li>осуществляет общее руководство программой — директор;</li> <li>организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ;</li> <li>проводят антикоррупционную пропаганду — учителя</li> </ul>
<b>Участники</b>	Программа рассчитана:

<b>программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на педагогических работников;</li> <li>• административный персонал;</li> <li>• обслуживающий персонал;</li> <li>• обучающихся;</li> <li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми МБОУ «ООШ № 15» вступает в договорные отношения</li> </ul>
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022 — 2024 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в 2022 году — 1,5 тыс. руб.;</li> <li>• в 2023 году — 1,5 тыс. руб.</li> </ul>

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

- Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ «ООШ № 15» следующих коррупционных рисков:

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий труда;</li> <li>• повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение спонсорской помощи;</li> <li>• информационная открытость деятельности МБОУ «ООШ № 15»;</li> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБОУ «ООШ № 15»</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня</li> </ul>

	их слабая подготовка	правовая	правосознания и правовой культуры; <ul style="list-style-type: none"> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
--	----------------------	----------	---

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: <ul style="list-style-type: none"> <li>– положение о конфликте интересов работников;</li> <li>– антикоррупционная политика;</li> <li>– положение о нормах профессиональной этики педагогов</li> </ul>	Ответственный за противодействие коррупции	2022 – 2024 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2022 – 2024 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
<b>1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b>				
.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2022	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные

				правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2.4	Использование прямых телефонных линий с директором ОУ с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	Директор	Постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2.5	Организация личного приёма граждан директором школы	Директор м	Постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

## 2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

### 2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
.1.2	Организация и проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря): <ul style="list-style-type: none"> <li>проведение классных часов на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»;</li> <li>конкурс среди учащихся, на лучший</li> </ul>	Заместитель директора по УВР, кл. руководители 7 – 9 классов	01.09.2022 15.05.2024	

	<p>плакат антикоррупционной направленности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• диспут «Про взятку»;</li> <li>• ознакомление учащихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность;</li> <li>•</li> </ul>			
.1.3	<p>Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности</p>	Учитель алгебры и геометрии	Ежегод	<p>Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности</p>
.1.4	<p>Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике</p>	Классные руководители 1–9-х классов	2022–2024 годы	<p>Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа</p>
.1.5	<p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:</p> <p>1. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»;</li> <li>• «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</li> </ul>	Заместитель директора по УВР	Август 2022 года	<p>У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции</p>
	Внесение в ООП		2022 год	Формирование у



.1.6	ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению			обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению
<b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b>				
.2.1	Совещания педагогических работников на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2022–2024 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2022 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2022–2024 годы	и
.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2022–2024 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
<b>2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся</b>				
	Проведение среди	Классные	Не реже	Выявление

.3.1	родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	руководители 1–9-х классов	1 раз в год	фактов коррупции, оценка мнения общественности
.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2022 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
.1.2	Публикация на официальном сайте об информации антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2022–2024 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
1.3	Ознакомление родителей с условиями поступления в школу и обучения в ней	Директор школы Зам. Директора по УВР	постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными	Директор	Июль 2022	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством

	правонарушениями			Российской Федерации, а также о фактах коррупции
.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	Июль 2022	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
.2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Август 2022	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
2.5	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация и проведение итоговой аттестации в форме ОГЭ для 9-х классов;</li> <li>• Аттестация педагогов школы;</li> <li>• Самоанализ деятельности школы;</li> <li>• Соблюдение единой системы оценки качества образования (результаты, процессы, условия);</li> <li>• Организация информирования участников ГИА и их родителей (законных представителей);</li> </ul>	Администрация школы	По мере необходимости	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
<b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>				
<b>4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции</b>				

.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор	Ноябрь 2022, ноябрь 2023, ноябрь 2024	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель директора по АХЧ	Февраль 2023 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				
.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2022 – 2024 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
<b>5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции</b>				
<b>5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b>				
.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	апрель 2023, октябрь 2024	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2023	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
<b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b>				
.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХЧ	Май – октябрь 2023	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства

.2.2	Контроль порядка расходования полученных от сдачи имущества в аренду средств,	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков
------	---	----------	-----------	---

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Донской. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2022 году — 1,5 тыс. руб.;
- в 2023 году — 1,5 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета г. Донской на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• информационные стенды МБОУ «ООШ № 15»</li> </ul>
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ «ООШ № 15». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на педагогическом совете МБОУ «ООШ № 15» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ «ООШ № 15». Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершению реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
-----	--------------------------	-------------------	----------	----------	----------

	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

### **5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:**

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ «ООШ № 15»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ «ООШ № 15»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ «ООШ № 15»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ «ООШ № 15»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ «ООШ № 15»;

**Дополнительное соглашение № 1  
к трудовому договору от 01.09.2022 № 5**

г. Донской 06.10.2022 г

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 15» (МБОУ «ООШ № 15»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Изотовой Татьяны Павловны, действующего на основании устава, с одной стороны и заместитель директора по УВР Воробьёва Анастасия Александровна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Дополнить трудовой договор от 01.09.2022 № 5 (далее - Договор) пунктом 1.1 и следующего содержания:

«1.1. Работнику поручается в рамках совмещения должностей в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса РФ выполнение работу по должности «Специалист в сфере предупреждения коррупции», в соответствии с которой работник обязуется лично выполнять следующую работу:

1.7.1. мониторить информацию с целью предупреждения коррупционных правонарушений в МБОУ «ООШ № 15»:

- мониторить изменения российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции;
- исследовать и анализировать судебную практику в сфере противодействия коррупции;
- мониторить применяемые на практике коррупционные схемы с целью предупреждения их использования в организации;
- мониторить реализацию мер по предупреждению коррупции в организации;
- выявлять трудовые функции работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- собирать информацию для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений;
- принимать и рассматривать информацию и сведения, поступающие из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации;
- собирать и анализировать находящиеся в открытом доступе сведения о потенциальных контрагентах (юридических и физических лицах) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке;

1.7.2. разрабатывать локальные нормативные акты, направленные на предупреждение коррупции в организации:

- анализировать локальные нормативные акты организации на предмет их соответствия положениям применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- осуществлять сбор, анализ и внедрение лучших практик работы по предупреждению коррупции в организации;
- разрабатывать антикоррупционную политику в организации;
- анализировать применение антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересматривать;
- разрабатывать кодекс этики и служебного поведения работников;
- разрабатывать положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;

1.7.3. реализовывать и контролировать меры по предупреждению коррупции:

- знакомить работников с локальными нормативными актами и иными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в организации;

- проводить и организовывать обучающие мероприятия по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений;
- проводить мероприятия по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольные мероприятия (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации);
- осуществлять сбор, анализ и внедрение опыта лучших практик работы по правовому просвещению в сфере предупреждения коррупции;

- 1.7.4. оценивать коррупционные риски в организации:
  - собирать и учитывать информацию в целях проведения оценки коррупционных рисков;
  - систематизировать и обрабатывать релевантную аналитическую информацию для оценки коррупционных рисков;
  - определять аналитические процедуры, методы оценки коррупционных рисков;
  - готовить описания бизнес-процессов в области коррупционных рисков: представлять все направления деятельности организации в форме бизнес-процессов, описывать подпроцессы, составляющие каждый бизнес-процесс;
  - идентифицировать коррупционные риски: выделять в каждом анализируемом бизнес-процессе критические точки и давать общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

2. Все другие условия Договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах – по одному экземпляру для Работодателя и Работника и вступает в силу с 6 октября 2022 года. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Работодатель:

МБОУ «ООШ № 15»

Адрес: 301790, г. Донской,

ул.Тургенева,д.1

ОКПО12469498

ОГРН1027101374926

ИНН/КПП 7114005950/711401001

Работник:

Воробьева А.А.

Паспорт серии 7003 № 391896 выдан Северо-

Задонским ОМ Донского ГОВД Тульской области

05.08.2003

Адрес регистрации: г. Донской, ул. Рабочая, д. 10

Директор \_\_\_\_\_ Изотова Т.П

Работник \_\_\_\_\_ Воробьева А.А.

Экземпляр дополнительного соглашения получил(а)

\_\_\_\_\_ А.А. Воробьева

06.10.2022